

< 第3号 >

2022 年 9 月9日

「アマゾン配達員に人間らしい働き方を」を合言葉に労働組合をつくることで働きやすい環境をつくっていきましょう！

アマハイ ニュース

アマゾン配達員の労働組合に関するニュース

発行：東京ユニオン

〒160 - 0004 東京都新宿区四谷 4 - 28 - 14

パレ・ウルー5 階

電話：03-6709-8954

FAX：03-6709-8957

sekiguchi@t-uion.or.jp



横須賀に続き、長崎でも組合結成！

アマゾン配達員の皆さん、組合を作りましょう！

アマゾン配達員組合横須賀支部の結成を機に日本各地から組合をつくりたいという相談が寄せられるようになりました。そうした中、全国で2つ目となる組合が九州の長崎市で誕生しました。

グーグルの相談フォームに長崎から多くの相談が寄せられ、さらに6月に開催したホットラインでも相談をいただいたことで、全国ユニオンの担当者が長崎を訪問。今回、長崎支部の支部長と副支部長を担っていただいた2人の配達員に会うことができました。

話を聴くと 1 次下請は横須賀と同じ株式会社若葉ネットワーク（以下「若葉」）、しかし若葉と契約をしている配達員はおらず、全員が2次下請の埼玉県川口市に本社を置く株式会社 Trump（以下「トランプ」）と個人事業主として契約して、長崎市内で配達をしています。さらに配達員は倉庫が小さいことを理由に、毎朝、LINEで「出勤時間」の指示をされ、トランプのユニフォームを着用しています。

こうしたことから、配達員は「個人事業主」として契約をしていますが、実態としては「労働者」である可能性が高いと、アマゾン配達員の弁護団もみています。

違法性の高い契約に加えて、長崎の配達員の敵は地形です。ときには 250 個にも達する横須賀の荷量には及びませんが、クルマが入り込めないような細い坂道、階段が多く、そこを重い荷物をもって徒歩で上り・

下りしなければなりません。アマゾン配達員に限らず、他の宅配業者の間でも泣かされることで有名な地域です。にもかかわらず、日当は全国のアマゾン配達員の中でも最低ランク、そこに自己負担をさせられている全国でもトップクラスで高額のカソリン代が追い打ちをかけています。

組合結成前に配達員同士で意見をまとめて改善を求めましたが、まともに取り合ってもらえませんでした。そんなときに横須賀での組合結成のニュースに触れ、冒頭のホットラインに相談を寄せることになりました。

その後、職場で呼びかけを行い9月4日には15人が加盟して組合結成。翌5日には、長崎県庁で記者会見を実施（写真）したところ、地元・長崎をはじめ、多くのメディアに取り上げていただきました。

他のいくつかの地域でも組合結成に向けて動き出しています。増加する荷量に苦しめられているアマゾン配達員の皆さん、ぜひ、組合を作りましょう。



★アマゾン配達員の労働組合に関する問い合わせなどは上記発行者の東京ユニオン（労働組合）までお願いします。

★アマゾン配達員のご相談・情報提供に以下の相談フォームもご利用ください。全国から多数の相談があります。

<https://onl.bz/AG4MFeM>（配達ドライバー相談フォーム - Google フォーム）

第2号

2022年8月24日

「アマゾン配達員に人間らしい働き方を」を合言葉に労働組合をつくることで働きやすい環境をつくっていきましょう！

アマハイ ニュース

アマゾン配達員の労働組合に関するニュース

発行：東京ユニオン

〒160-0004 東京都新宿区四谷4-28-14

パレ・ウル5階

電話：03-6709-8954

FAX：03-6709-8957

sekiguchi@t-uion.or.jp



第1回団体交渉開催

若葉も荷量の増加を問題視！

アマゾン配達員横須賀支部が第1回目の団体交渉を横浜で開催しました。今回、団交に応じたのはアマゾンから委託を受けた1次下請「若葉ネットワーク」。労働者性を否定しつつも、荷量の増加を問題とする回答を得られるなど、有意義な交渉になりました。

以下で概要を紹介します。

組合：回答書には、アマゾンアプリの使用は「推奨」とあるが、使わなければ仕事ができない。

会社：ルート、配達順序などは各ドライバーが自由に行うという意味だ。

組合：だれがどの日に配達するか調整はだれがやるのか。

会社：（倉庫内の）センター長だ。

組合：アプリにはGPSの機能もあるが、情報は若葉も確認できるのか。

会社：できる。

組合：バックミラーが見えないほどの荷量が増え、助手席に乗せている。

会社：バックミラーが見えないのは仕方ないが、助手席に乗せるようなことであればいい。

組合：朝礼で個建から日当になるときに1日120～130個といわれたので変更に応じた。そのときのことは覚えているか。

会社：覚えている。

組合：増えた理由について会社は何も説明してくれな

い。荷物が減ると言った言葉を信じて個建から日当への変更に応じた。現場で説明を求めたがまともな回答を得られなかった。

会社：荷量が増加していることは承知している。現場でどのような話をしたかも含めて回答する。

組合：他の配達員のコードを使うように配達員が指示されたということについて、代理人弁護士は把握していたのか。また、働き始めてからずっと他の配達員のコードを使わされている組合員もいる。

会社：それも含めて検討する。

組合：シフトで出勤する日だけ決めて、エリアと荷量は都度決めるという契約だということか。

会社：そうだ。

組合：それはエリアと荷量をみて断ったり、料金の改定を交渉することはできるのか。

会社：できない。

組合：120という荷量から大幅に増加していることについては、共通の認識だ。荷量の増加に伴う補償について検討できないのか。

会社：検討する。

組合：悪天候時の配達について会社の安全配慮義務は生じる。

会社：センター自体の中止ではなく、配達員の話をもとに対応したい。台風などの予測できることについては、センターとして中止も検討する。

※検討結果は8月中に伝えられる予定です。

★アマゾン配達員の労働組合に関する問い合わせなどは上記発行者の東京ユニオン（労働組合）までお願いします。

★アマゾン配達員のご相談・情報提供に以下の相談フォームもご利用ください。全国から多数の相談があります。

<https://onl.bz/AG4MFeM>（配達ドライバー相談フォーム - Google フォーム）

第1号(創刊号)

2022年8月10日

「アマゾン配達員に人間らしい働き方を」を合言葉に労働組合をつくることで働きやすい環境をつくっていきましょう！

アマハイ ニュース

アマゾン配達員の労働組合に関するニュース

発行：東京ユニオン

〒160-0004 東京都新宿区四谷4-28-14

パレ・ウルー5階

電話：03-6709-8954

FAX：03-6709-8957

sekiguchi@t-uion.or.jp



アマゾン配達員横須賀支部結成！

結成通告によって労働環境が大きく改善！

個人加盟の労働組合でつくる全国ユニオン傘下の東京ユニオンでアマゾン配達員横須賀支部を結成、6月9日に各社に結成通告・要求書などを送付し、13日に記者会見を開催しました。

今回、労働組合を結成したのは神奈川県横須賀市の三春倉庫でデリバリープロバイダーと契約して配達するドライバー10人です。

アマゾンジャパン合同会社（以下「アマゾン」）を頂点に、1次下請の株式会社若葉ネットワーク（以下「若葉」）、2次下請の141コーポレーション、横浜商エロジスティックスの計4社に対して、組合の結成通知と要求書を提出しています。

通知書と要求書が会社に到着すると、三春倉庫内の労働環境が大きく前進しました。以下で主な4つの改善した点について紹介します。

1. ダミーコード(他人のアカウント)を使用しなくなった

配達時間の上限として設定されている1日13時間、1週間60時間を超えて配達をさせるために、他のドライバーのアカウント＝ダミーコードを使用することが日常化していました。しかし、組合の要求書で指摘したところ、ダミーコードを使用することはなくなり、同時に倉庫から帰る時間も21時までと徹底されるようになりました。

2. 言葉遣いや態度が丁寧になった

以前は、倉庫の管理者は配達員に対して名前を呼び

捨てにしたり、ときには「ジジイ！」などと言われることもありました。組合結成以降、そうしたことはなくなり普通の丁寧な言葉遣いをされるようになりました。

3. 仕分け作業がなくなった

1便、2便ともアルバイトなどが仕分け作業を行うようになり、配達員が仕分け作業をすることがなくなりました。これにより、休憩時間を確保しやすくなりました。

4. 雨天時の置き配用のビニール袋が若葉から支給されるようになった

90ℓ・70ℓ・45ℓの3種類の置き配用のビニールが若葉から配布されるようになりました。なお、管理者からの説明はなく事務所に置かれただけでした（以下写真）。



【アマゾン配達員の労働組合に関する問い合わせなどは以下まで】

〒160-0004 東京都新宿区四谷4-28-14 パレ・ウルー5階 一般社団法人ユニオン運動センター内

労働組合 東京ユニオン 電話：03-6709-8954/FAX：03-6709-8957/メール：sekiguchi@t-uion.or.jp