

全国ユニオン26春闘 方針と結果の概要

2026春闘スローガン

1. 定昇込みで6%以上、非正規は7%以上かつ物価上昇を上回る賃上げを獲得しよう！
2. 中小・非正規労働者の大同団結で賃金・労働条件の向上を実現しよう！
3. スト権を確立して労働条件の向上を目指そう！
4. 賃金・労働条件の底上げに取り組むとともに雇用形態間などの格差是正を実現しよう！
5. 働き方に関わらずジェンダー平等を実現しよう！
6. 「職場のハラスメントに関する労働協約」を締結し、職場のハラスメントを撲滅しよう！
7. 長時間労働を是正し、ワークライフバランスを確立しよう！
8. どこでも誰でも時給1500円以上を実現しよう！

具体的な要求項目

(1)賃上げについて

①賃上げ率は6%以上、非正規は7%以上を目指そう！

すべての労働者の生活改善のため率にして、格差是正分を含めて6%（定期昇給相当分2%＋ベースアップ3%以上＋格差是正分1%以上）以上、額にして1万8000円以上の賃上げを目指す。

非正規労働者については格差是正分として1%上乗せした7%の賃上げを目指す。

(2)一時金について～要求基準は年間6カ月（夏季一時金3カ月、年末一時金3カ月）

雇用形態に関わらず一時金の支給を求めよう。

とりわけ、定年前に一時金が支給されていたにもかかわらず、定年再雇用後に支払われていない場合は、積極的に支給を求めていこう。

(3)最低賃金の引き上げに取り組もう！

各地方組織とも連携して、最低賃金の引き上げを求める運動を進めていこう。

また、各ユニオンの職場で企業内最低賃金についても要求の検討を進めていこう。

26春闘結果概要

全国ユニオンで春闘のまとめをしたのは昨年に続き2度目。

各組織から寄せられた回答・妥結欄に何らかの記載があったもののうち額・率のわかるものについて、業種ごとにまとめた。

支部分会は合計102でこのうち、賃上げ額(定昇込み)が1万円以上(手当など含む)となった支部分会は38で全体に占める割合としては37.3%と4割にはとどかなかったが、昨年の30.2%を上回った。最高額は梅鉢運輸(全国一般福岡)の4万6,000円となっている。

一方で定昇を含めて、まったく賃金が上がらなかった支部・分会もあり、改めて、取りまとめた企業・業種ごとでも妥結額・率に差があることがわかった。

なお、一時金は除外して月例の賃金・手当のみでまとめている。

妥結額が1万円以上の組合(運輸・物流)

- ・東部・豊平労働組合(札幌地区ユニオン) 一律10,000円(ベア)、運転手手当 月額10,000円
- ・宝栄運送(全国一般福岡) 10,000円
- ・扶桑興運(全国一般福岡) 16,053円
- ・作販コンクリート(全国一般福岡) 11,000円
- ・下関海陸運送(全国一般福岡) 定昇1500円+10000円
- ・SBS古河物流(全国一般福岡) 10,750円
- ・梅鉢運輸(全国一般福岡) 46,000円
- ・大進商運(全国一般福岡) 14,780円
- ・ニッパツ(全国一般福岡) 18,410円
- ・柏木興産(全国一般福岡) 12,100円
- ・玄洋(全国一般福岡) 12,025円

妥結額が1万円以上の組合（製造～食品加工含む）

- ・ハビックス労組（岐阜一般） 11,000円（4.2%）
- ・太平食品労組（群馬一般） 11,179円（定昇込み）
- ・大和スレート（全国一般福岡） 10,000円
- ・九州協同食肉（全国一般福岡） 10,400円
- ・三池化学（全国一般福岡） 20,000円
- ・和田合金（全国一般福岡） 15,000円
- ・西友自動車（全国一般福岡） 11,000円
- ・フジコー（全国一般福岡） 11,000円
- ・日鉄エンジニアリンク（全国一般福岡） 34,000円
- ・日本生物製剤（全国一般福岡） 15,000円
- ・コスミックユニオン（群馬一般） 10,000円（定昇込み）

妥結額が1万円以上・率5%以上の組合 (介護・医療・福祉)

- ・黒野病院支部(岐阜一般) 13,000円(定昇込)
- ・鈴鹿さくら病院分会定昇(ユニオンみえ) 1号俸UP、ベア評価加料+10,000円
- ・岸病院労組(群馬一般) 16,000円(手当)
- ・かがやき(東京ユニオン) 一時金込みで年間6%
- ・社会福祉法人薫会(全国一般福岡) 29,720円
- ・リブラひかり(全国一般福岡) 13,300円
- ・扶桑苑ユニオン(札幌地区ユニオン) 11,300円

妥結額が1万円以上・率5%以上の組合 (その他)

●自動車学校

- ・長島総合自動車学校分会(ユニオンみえ) 6,800~11,500円

●建設・建築

- ・ゲンジユニオン(派遣ユニオン)基本給10,000円 高齢者日給600円

年間休日1日増、企業内最賃は最低賃金+300円

- ・中央工営支部(東京ユニオン) 5.5%

●清掃・ビル管理

- ・東部清掃ユニオン(札幌地区ユニオン) 月例賃金6%
- ・エコシップ(全国一般福岡) 19,500円

妥結額が1万円以上・率5%以上の組合 (その他)

●公共サービス

- ・西部ガスCS(定保)(全国一般福岡) 13,345円
- ・西部ガスCS(検針)(全国一般福岡) 10,190円

●レジャー・サービス

- ・シーダーヒルズ支部(岐阜一般) 基本10,000円、手当10,000円、60歳
以上は5,000円

●その他

- ・ジャノメユニオン(派遣ユニオン) 平均1万5,600円
- ・イオンリテール(プレカリアートユニオン) 月額1万円 カスハラ対策

賃上げ以外の付帯要求の実現など

- ・岐阜梱包支部(岐阜一般): 福利厚生費としての原資を600,000円獲得
- ・黒野病院支部(岐阜一般): 年間一時金5カ月を獲得
- ・臼杵運送(全国一般福岡): 物価手当50,000円を獲得
- ・ロイヤル(なのはなユニオン): 社食の小鉢について提供時間を1回から2回に増やす。
- ・千葉セキサン(なのはなユニオン): 熱中症対策として組合員専用の冷蔵庫を設置
- ・成田エアカーゴ(なのはなユニオン): 冷房対策(設定温度が低すぎ身体に支障)として必要な対策を追加
- ・イオンリテール(プレカリアートユニオン): カスハラ対策で合意
- ・フルキャストユニオン(派遣ユニオン): グループ企業すべてに適用される企業内最低賃金について地域別最低賃金＋アルファで協議中

まとめ～ノルムとしての賃上げは 定着しつつあるものの道半ば

● 高回答を出している組合の特徴

- ・ 昨层高回答だった企業は今年も高回答
- ・ 多数派を形成している
- ・ 長い組合活動の実績がある

● 今春闘の特徴

- ・ 1万円または5%以上の回答の割合が増加した。
- ・ 製造業で半数以上が1万円を超える回答となった。
- ・ 介護・医療・福祉分野での健闘が目立った。
- ・ 特に運輸業で回答・妥結の格差が大きい。

全国ユニオン組織一覧

札幌地区ユニオン
全国ユニオン秋田
全国一般群馬地方労働組合
なのはなユニオン
東京ユニオン
東京管理職ユニオン
派遣ユニオン
シニアユニオン東京
プレカリアートユニオン

山梨ユニオン
ユニオンみえ
岐阜一般労働組合
なにわユニオン
いたみワーカーズコープ
四国ユニオン
全国一般労働組合福岡地方本部
オブザーバー加盟 武庫川ユニオン

※オブザーバー加盟を含めて17組織。
約5000人